

NETWe+  
WORK

NETWe+  
WORK

NETWe+

SERVIZI DI

COACHING  
SUPERVISION

PER PROFESSIONISTI  
E ORGANIZZAZIONI

[www.weplusnetwork.com](http://www.weplusnetwork.com)

<b>SOLUZIONI DI COACHING SUPERVISION</b>	<b>3</b>
○ LA NOSTRA VISION SULLA SUPERVISIONE	4
<b>I SERVIZI DI COACHING SUPERVISION</b>	<b>5</b>
○ I MODELLI DI COACHING SUPERVISION A CUI CI ISPIRIAMO	7
○ I NOSTRI STANDARD PROFESSIONALI – DEFINIZIONI	10
○ I NOSTRI SUPERVISORI	11
○ RIFERIMENTI PER LA SUPERVISIONE	12
<b>LA NOSTRA OFFERTA IN AMBITO COACHING</b>	<b>10</b>
○ EXECUTIVE COACHING	
○ GROUP & TEAM COACHING	
○ COACHING EDUCATION: Business Coaching Lab and much more	
<b>WE+NETWORK: NOI SIAMO ...</b>	<b>15</b>
○ COME SIAMO	
○ I NOSTRI ASSOCIATI E BUSINESS COACH	
○ ESPERIENZE & NUMERI	
○ FIND US at <a href="http://www.weplusnetwork.com">www.weplusnetwork.com</a>	

CREARE

# INSIEME

RISULTATO

**L' ESPERIENZA PLURIENNALE** dei nostri Executive Coach all'avanguardia in contesti nazionali ed internazionali ci consente di offrire percorsi di COACHING SUPERVISION per clienti e aziende.

**USUFRUIRE DI UNA COACHING SUPERVISION per il coach significa intraprendere un percorso di miglioramento professionale:**

**Il coach** attiva una pratica riflessiva e di approfondimento della autoconsapevolezza, per supportare il proprio sviluppo continuo e il successo degli interventi di coaching gestiti.

**Il Supervisore** fornisce uno spazio di supporto per riflettere sulle esperienze di lavoro del coach con i clienti, promuovendo pratiche di qualità conformi alle competenze, all'etica e ai migliori standard di riferimento professionali.



LA NOSTRA PROPOSTA  
COACHING  
SUPERVISION  
PER PROFESSIONISTI  
E ORGANIZZAZIONI

In armonia con la philosophy WE+Network,

- ❑ **Crediamo nella supervisione come indispensabile requisito per lo sviluppo continuo del coach** e della professione. La supervisione rappresenta un'estensione naturale ed essenziale di ogni formazione e di ogni pratica di accompagnamento, garantisce la qualità del servizio di coaching e la sicurezza dei nostri clienti.
- ❑ **Ci proponiamo di sostenere attivamente la crescita dell'identità professionale del Business coach**, ispirandoci a una pluralità di modelli di supervisione , in continuità con i migliori standard internazionali.
- ❑ **Desideriamo promuovere e diffondere la cultura della supervisione nelcoaching e** offriamo iniziative a supporto: servizi di supervisione, eventi dedicati, seminari, laboratori di approfondimento, per contribuire:
  - Allo sviluppo della qualità della nostra pratica di coach
  - Allo sviluppo delle competenze e dell'efficacia personale
  - Alla diffusione di buone pratiche
  - Al processo di qualificazione della domanda e dell'offerta di Business Coaching in Italia

LA PRATICA DELLA  
SUPERVISIONE  
E' PARTE INTEGRANTE  
DELLA PROFESSIONALITA'  
DI OGNI COACH

## *COACHING SUPERVISION PER LE ORGANIZZAZIONI*

**DEDICATA ALLO SVILUPPO CONTINUO DELLA FACULTY DI COACH  
INTERNI DI AZIENDE, IMPRESE, ORGANIZZAZIONI**

per garantire la possibilità di confrontarsi con un coach supervisor senior esterno (al di fuori delle dinamiche aziendali) e offrire un servizio di elevata qualità, affrontando e chiarendo in sede di supervisione le delicate questioni che possono insorgere in organizzazioni complesse.

- **Formula individuale/ Formula di gruppo/Formula blended**

## *COACHING SUPERVISION PER I PROFESSIONISTI COACH*

**DEDICATA ALLO SVILUPPO CONTINUO DEL COACH PROFESSIONISTA**

Nella professione del coaching la consapevolezza dei coach e la capacità di riflettere sugli aspetti della dinamica relazionale e emotiva con il coachee è uno degli importanti strumenti di lavoro. La supervisione potrà supportare nel meglio comprendere e gestire una risonanza emotiva complessa in un coaching, una situazione di crisi difficile da affrontare, dilemmi e conflitti legati agli aspetti valoriali/etici, ... .E' rivolta a COACH PROFESSIONISTI , COACH JUNIOR, COACH AZIENDALI

- **Formula «on demand», Pacchetti individuali, Mini pacchetti di gruppo**

CONFRONTARSI

X

MIGLIORARE

## *COACHING SUPERVISION*

### *PER GLI ASSOCIATI WE+Network*

#### **DEDICATA ALLO SVILUPPO CONTINUO DEL COACH ASSOCIATO**

I coach di WE+Network sviluppano la loro professionalità di coach e conseguono una seniority di eccellenza attraverso l'accesso al

- **Supervision path di sviluppo continuo (4 incontri annui)**

## *COACHING SUPERVISION PER EX ALUMNI*

### *WE+Network*

#### **DEDICATA ALLO SVILUPPO CONTINUO DEGLI EX ALLIEVI DEL BUSINESS**

**COACHING LAB**, la supervisione al singolo rappresenta una importante componente del percorso di sviluppo continuo degli ex alumni. Una volta conseguita la certificazione, è attivo un:

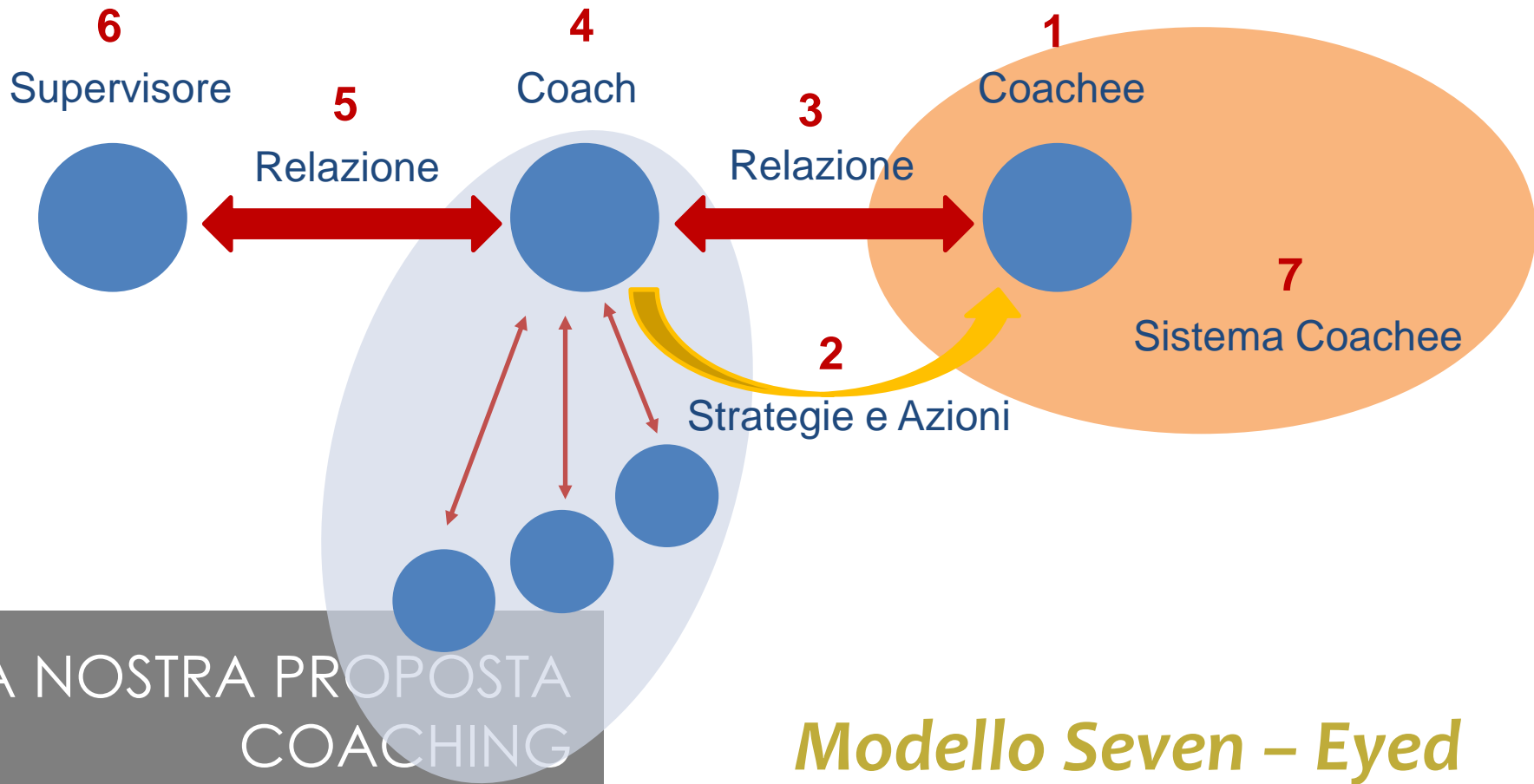
#### **SERVIZIO DI EARLY SUPERVISION AI NEO-COACH:**

- **Blended supervision:** 2 sessioni individuali e 2 sessioni di piccolo gruppo

CONFRONTARSI

X

MIGLIORARE



LA NOSTRA PROPOSTA  
COACHING  
SUPERVISION  
PER PROFESSIONISTI  
E ORGANIZZAZIONI

## Modello Seven – Eyed

Adattamento Moral & Lamy (2014)  
da Hawkins (2006)

- Adotta un approccio **sistemico**
- Si estende su **tutte le aree di lavoro** utili
- Facilita la **focalizzazione** su ciascuna **prospettiva** (il sistema coachee, gli interventi del Coach, la relazione tra Coach e Coachee, il Coach, la relazione tra *Metavisorio* e Coach, l'Auto-riflessione del *Metavisorio*, i Contesti)
- Facilita la **comprensione dei nessi** tra le singole prospettive/aree

LA NOSTRA PROPOSTA  
COACHING  
SUPERVISION  
PER PROFESSIONISTI  
E ORGANIZZAZIONI

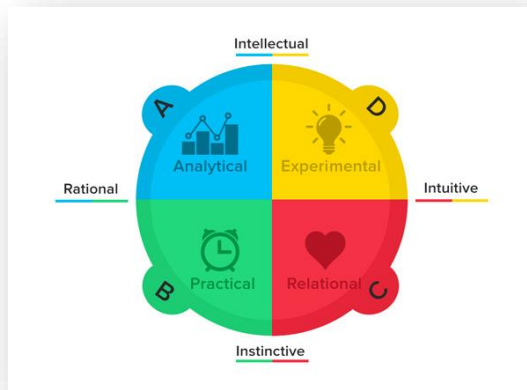


*Linee guida per la metavisione nella Coaching Psychology, SCP Italy 2012*

## **Modello Seven – Eyed**

Supervisione individuale e di Gruppo  
*Adattamento Moral & Lamy (2014)*  
*da Hawkins (2006)*





## *The Whole Brain Model*

Supervisione di Gruppo  
(Herrmann & Lamy, 2014)



## *Mode Coeur*

Supervisione di Gruppo  
(Altfed, Lamy)



## *Diavoli & Angeli*

Supervisione di Gruppo  
(Whitaker, Lucas, Lamy)

LA NOSTRA PROPOSTA  
DI COACHING  
SUPERVISION  
PER INDIVIDUI  
E ORGANIZZAZIONI

*“La supervisione è il **processo interattivo tra un mentore o un coach, che condivide le sue esperienze di coaching o mentoring con un supervisore al fine di essere supportato e di stabilire un dialogo che favorisca la riflessione e l'apprendimento collaborativo, per il massimo beneficio del mentore o coach, dei suoi clienti e organizzazioni”***  
(EMCC – European Mentoring and Coaching Council)

**Coaching Supervision is a collaborative learning practice to continually build the capacity of the coach through reflective dialogue for the benefit of both coaches and clients.**

**Coaching Supervision focuses on the development of the coach’s capacity through offering a richer and broader opportunity for support and development. Coaching Supervision creates a safe environment for the coach to share their successes and failures in becoming masterful in the way they work with their clients**  
*ICF (International Coaching Federation)*

La supervisione e il coaching sono una forma di consulenza al servizio della garanzia e dello sviluppo della qualità della comunicazione e della cooperazione in contesti professionali. Supervisor e coach lavorano come consulenti freelance e hanno implementato il concetto di supervisione come professione autonoma con corsi di formazione standardizzati, sistemi di garanzia della qualità basati su vivaci discussioni professionali e scientifiche e codici etici in tutta Europa. La supervisione serve principalmente allo sviluppo di individui e organizzazioni. Migliora la vita professionale degli individui per quanto riguarda i loro ruoli in contesti istituzionali.

*ANSE (Associazione delle organizzazioni nazionali di supervisione in Europa)*

“La Metavisione è il **processo regolato** attraverso il quale il coach psicologo, **in relazione paritetica** con il Metavisore, **riflette, scambia e riceve feedback** su specifici aspetti della **pratica professionale** e su specifici **aspetti di sé come coach**. Tale processo, parte integrante dello sviluppo continuo del coach, potenzia l’efficacia della pratica di coaching e migliora il servizio reso al coachee e all’organizzazione cliente.”

*Linee guida per la metavisione nella Coaching Psychology, SCP Italy 2012*<sup>1</sup>

- ✓ Hanno una seniority come business coach almeno ventennale
- ✓ Hanno una Seniority come coaching supervisor almeno quinquennale
- ✓ Hanno lavorato con organizzazioni di grandi, medie e piccole dimensioni, con multinazionali e contesti complessi
- ✓ Hanno una formazione psicologica e una formazione specifica di supervisione
- ✓ Rispettano nella loro pratica i Codici Etici di riferimento internazionali per la Coaching Supervision
- ✓ Promuovono pratiche professionali di qualità conformi agli standard e all'etica professionale



GRAZIE

Per averci voluto conoscere