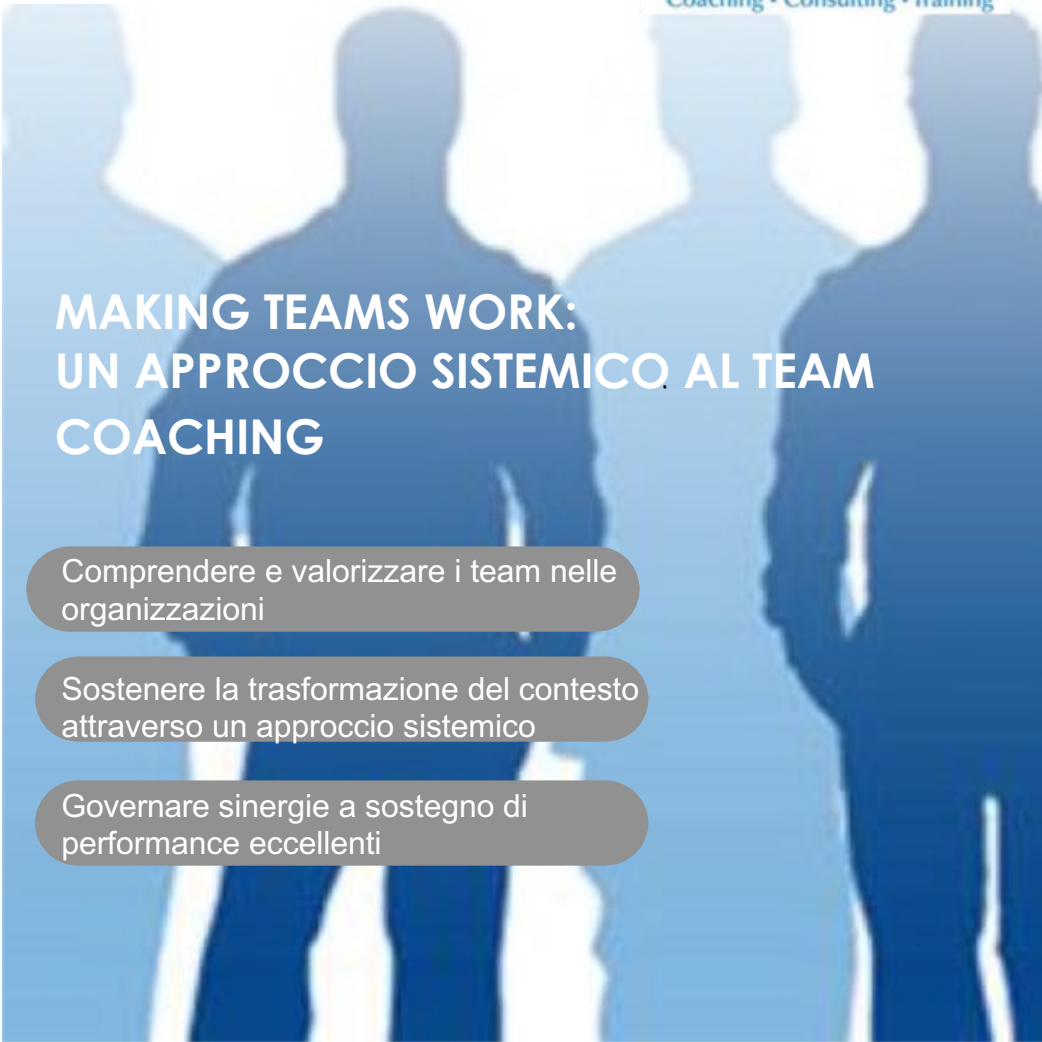


NETWe⁺ORK

IN
COLLABORAZIONE
CON

 **AOEC**
Coaching • Consulting • Training



MAKING TEAMS WORK: UN APPROCCIO SISTEMICO AL TEAM COACHING

Comprendere e valorizzare i team nelle
organizzazioni

Sostenere la trasformazione del contesto
attraverso un approccio sistemico

Governare sinergie a sostegno di
performance eccellenti

3a edizione - ROMA
SYSTEMIC TEAM COACHING® CERTIFICATE

Roma 28,29,30 NOVEMBRE 2019

IL CORSO

SYSTEMIC TEAM COACHING® CERTIFICATE

Acquisire un approccio strutturato e basato sull'esperienza decennale distillata in modelli di intervento di grande efficacia da Peter Hawkins.

Sperimentare tool diagnostici innovativi per leggere un team in modo sistemico e sviluppare chiarezza sul ruolo del coach come facilitatore del cambiamento all'interno del «sistema azienda»



Date del corso: 28,29,30 Novembre 2019

Numero Partecipanti: Max 16

Credits: 19 credits ICF

Costo: **1.500€ + IVA**



IL DOCENTE AOEC

Alan Taylor

Alan ha una consolidata esperienza nelle tematiche che coinvolgono managers e leadership teams, nella costruzione di abilità individuali e collettive attraverso l'applicazione dei principi del Systemic Coaching Focus.

Nel suo ruolo di coach ha potuto «metter in pratica» ciò che insegna e possiede una rara combinazione di esperienza organizzativa e di leadership, unita ad una elevata competenza nel coaching. Ha ottenuto numerosi accreditamenti nel corso della sua attività professionale



LOCATION



SALA MORIN 10

Via Costantino Morin, 10
Roma

fermata Metro «Ottaviano»

FOCUS DEL CORSO

Il focus del STC Certificate è sulla profonda comprensione delle basi teoretiche del Systemic Team Coaching®.

AREE DI LAVORO

Cosa è il Systemic Team Coaching® e in cosa differisce da altre forme di "team development"

Il continuum tra coaching individuale e di team in relazione con gli "high-performing teams"

Boundary management – contrattazione e confidenzialità- il team come cliente

Introduzione al Modello delle 5 Discipline di Peter Hawkins

Usare la consapevolezza diretta ed indiretta per comprendere il team ed il contest.

Il processo di team coaching:

- scopo
- richiesta di informazioni
- sviluppo dell'agenda
- ingaggio ed esecuzione
- revisione e controllo.

Imparare ad utilizzare il diagnostico: «Team Connect 360 feedback»

MODALITA' E METODO DI APPRENDIMENTO

- Condivisione tra i partecipanti delle proprie esperienze nel lavorare con i teams– qual è il vero 'high-performing team'?
- Input del facilitatore sui key principles e sulla teoria
- Esercitazioni esperienziali per illustrare la teoria
- Discussioni in gruppo sulle esercitazioni e sulle attività svolte nel programma
- Sperimentare l'apprendimento su business case e role playing
- Fare pratica di team coaching e osservare i processi
- Applicare il Team Connect 360 a casi concreti condivisi nell'aula
- Interazione della "learning community" per sperimentare le dinamiche di processo nei gruppi
- Peer supervision model.

AGENDA DEL CORSO

SYSTEMIC TEAM COACHING® CERTIFICATE

Il corso si svolge in lingua inglese.

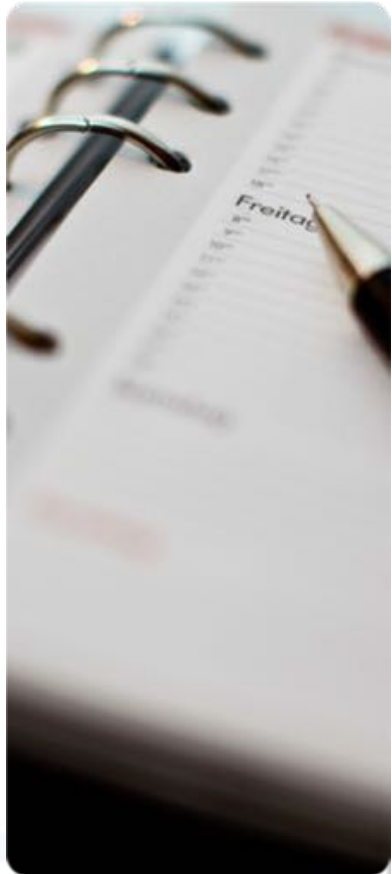
Per agevolare l'apprendimento tutti i materiali verranno consegnati in anticipo

ORARI

1° Giorno: 9.30 am-6.00 pm

2° Giorno: 9.30 am- 6.00 pm

3° Giorno: 9 am – 4.00 pm



Day 1	Day 2	Day 3
<p>Introduction & overview AoEC perspective on STC Our working contract Hawkins' Five Disciplines STC Process Inquiry – understanding the client system</p> <p>Lunch 12.45</p> <p>Scoping, Inquiry, Discovery, Developing agenda Business simulation Commissioning discipline and application Close 5.00pm</p>	<p><i>Reflection</i></p> <p>Clarifying discipline and application Co-creating discipline: ways of looking at team development Application & use of our own group process</p> <p>Lunch 13.00</p> <p>Overview of tools and techniques Business simulation Personal reflection Close 5.00pm</p>	<p><i>Reflection</i></p> <p>Connecting discipline: the who, what & how of Connecting Business simulation</p> <p>Lunch 12.00</p> <p>Peer review process of live case example Core Learning discipline Review & questions, Reflections Close 4.00pm</p>

A CHI E' RIVOLTO IL CORSO



- Senior Coaches
- OD Consultants / Managers
- HR Directors/ Managers
- Consulenti Senior in Organizzazione
- Business/Team Leaders
- Training Managers.

OUTCOMES

Comprendere l'approccio e il metodo Systemic Team Coaching (STC).

Applicare il processo del STC e il modello delle 5 Discipline di Peter Hawkins in simulazioni di business e su casi reali.

Sperimentare attivamente il metodo di STC sviluppando una capacità diretta, attraverso l'esplorazione della natura del team e dei gruppi di lavoro

Comprendere l'importanza del 'Self as Instrument' nel STC: I sensi, l'intuito, il corpo come "data collector" e "sense maker"

Avere un chiaro insight del "One-year Master Practitioner Diploma": i partecipanti al «Certificate» possono proseguire il percorso per il «our year-long [ICF-accredited team coaching Diploma](#)» a Londra o in Italia a partire dal 2020.

COSA SI OTTIENE

Certificato di Systemic Team Coach emesso dalla AOEC

19 ICF CCE Credits

Esclusivi materiali di training e bibliografia specialistica

Licenza d'uso e Training specifico nell'utilizzo del Team Connect 360 diagnostic, un tool online che solo i partecipanti alla Master Class potranno utilizzare.

Un insieme di casi pratici da poter riutilizzare per il consolidamento dell'apprendimento

Self-awareness e Self-confidence nell'esplicitare il ruolo di Team Coaching nelle diverse strutture organizzative



welcome to

SYSTEMIC TEAM COACHING

NETWe+WORK

We+Network© 2015
- Via Labicana, 45 - 00184
Roma -
info@weplusnetwork.com