

COACHING FOR ORGANIZATIONAL TRANSFORMATION

COACHING TRUST

Durata	2 gg
---------------	------

Cosa impareremo	<ul style="list-style-type: none">• L'importanza della fiducia nelle organizzazioni: che cosa è e in che modo impatta sulle performance;• Avere e creare fiducia: come sviluppare comportamenti che potenzino la fiducia all'interno di relazioni professionali• Team e fiducia: come farli crescere insieme
------------------------	--

Argomenti trattati	<p>Gli studi di management hanno negli anni sempre più evidenziato come la fiducia rappresenti un vantaggio competitivo per le aziende e un elemento che favorisce il benessere per le persone. Si tratta, però, di una situazione complessa che coinvolge dimensioni personali e relazionali profonde e non sempre facili da mettere a fuoco. Il corso è un "viaggio" negli elementi costitutivi della fiducia per facilitare la comprensione di cosa sia e di come potenziarla in sé e negli altri. I principali temi che saranno trattati sono:</p> <ul style="list-style-type: none">• Che cos'è la fiducia e quali sono i suoi elementi costitutivi• La fiducia in sé stesso e la fiducia negli altri• Lavorare sulla propria credibilità per ottenere fiducia• La fiducia nelle organizzazioni: come influisce sulle performance e diventa vantaggio competitivo• La fiducia nel team: i comportamenti che la favoriscono e i comportamenti che la ostacolano• Definire un "TRUST AGREEMENT" per costruire insieme relazioni basate sulla fiducia
---------------------------	--

Metodologia	Aula frontale, attività esperienziali, case study, co-coaching
--------------------	--

Il corso è utile a	Manager e professionisti che sono interessati a sviluppare la propria credibilità e a favorire, nel proprio ambiente professionale, l'instaurarsi di un clima organizzativo orientato alla fiducia e alla collaborazione
---------------------------	--
